

**การประเมินความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้อง
องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลว**

หัวข้อ/ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับค	
		ไม่มี	ต่ำมาก
การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	1. การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อใช้ดุลยพินิจให้ความเห็นชอบเพื่อพิจารณาอนุมัติ อนุญาตไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน	ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในการกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการ อนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทาง	
	2. การเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อผลประโยชน์แห่งความรวดเร็วในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในการกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการ อนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558	
	3. การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อดำเนินการอนุมัติ อนุญาต แม่เอกสาร หรือหลักฐาน หรือเงื่อนไขที่กำหนดไม่ครบถ้วน	ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในการกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการ อนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทาง	
	4. รับสินบนจากผู้ขออนุญาตก่อสร้างอาคาร รั้ว ถอน ดัดแปลง เพื่อให้ตรวจผ่านมาตรฐาน	ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในการกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการ อนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทาง	

<p>การใช้อำนาจตามกฎหมาย</p>	<p>การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อประโยชน์แก่บุคคลภายนอก เช่น การนำรถยนต์ส่วนบุคคลไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือทรัพย์สินอื่นๆ</p>	<p>ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นในการกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ</p>	
	<p>การรับสินบนเพื่อการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์แก่บุคคลภายนอก เช่น การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว รับทรัพย์สินเพื่อนำรถของทางราชการไปรับส่งบุคคลภายนอก</p>	<p>ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นในการกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558</p>	
<p>การจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อจำกัดคุณสมบัติของผู้เข้าประมูลโครงการของรัฐ (ล็อกสเปก)</p>	<p>ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในการกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558</p>	

		<p>ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นการรับสินบนในการกระ บวณงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการ อนุมัติ อนุญาต ตามพระราช บัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทาง</p>	
<p>การบริหารงานบุคคล</p>	<p>การเรียกเก็บเงิน ผลประโยชน์ เพื่อรับพนักงานจำ</p>	<p>ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นการรับสินบนในการกระ บวณงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการ อนุมัติ อนุญาต ตามพระราช บัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทาง</p>	
		<p>ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นการรับสินบนในการกระ บวณงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการ อนุมัติ อนุญาต ตามพระราช บัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทาง</p>	
		<p>ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นการรับสินบนในการกระ บวณงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการ อนุมัติ อนุญาต ตามพระราช บัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทาง</p>	
		<p>ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นการรับสินบนในการกระ บวณงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการ อนุมัติ อนุญาต ตามพระราช บัญญัติการอำนวยความสะดวก</p>	

		ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นการรับสินบนในการกระ บวณงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการ อนุมัติ อนุญาต ตามพระราช บัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทาง
--	--	--

นิยาม : ระดับความเสี่ยง (พิจารณาจากจำนวนเรื่องร้องเรียนในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.2560 - ปัจจุบัน)

ไม่มี หมายถึง หน่วยงานไม่เคยมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด

ต่ำมาก หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด จำนวน 1-2 ครั้ง

ต่ำ หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด จำนวน 3-4 ครั้ง

ต่ำ หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด จำนวน 5-6 ครั้ง

กลาง หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด จำนวน 7-8 ครั้ง

สูง หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด จำนวน 9-10 ครั้ง

สูงมาก หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด มากกว่า 10 ครั้ง

องค์กบสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ง อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี

วามเสี่ยง				มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก	
				1. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดงเจตนาารมณไม่รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
				2. หน่วยงานมีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเก็บค่าธรรมเนียมโดยเฉพ
				3. เจ้าหน้าที่มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และแสดงแผนผังการปฏิบัติงาน (Work flow) โดยมีขั้นตอนการปฏิบัติงาน และกรอบระยะเวลาชัดเจน
				4. หน่วยงานมีการจัดประชุมทบทวนความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และมีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอยู่เสมอ

			<p>1. มีทะเบียนคุมการใช้ยานพาหนะของทางราชการอย่างชัดเจน</p>
			<p>2. หน่วยงานมีการจัดประชุมทบทวนความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และมีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอยู่เสมอ</p>
			<p>1. มีทะเบียนคุมการใช้ยานพาหนะของทางราชการอย่างชัดเจน</p>
			<p>2. หน่วยงานมีการจัดประชุมทบทวนความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และมีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอยู่เสมอ</p>
			<p>1. หน่วยงานประชาสัมพันธ์แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างของห</p>

			<p>2. มีขั้นตอนกระบวนการในการแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในการพิจารณา รับบุคคลเข้าปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน</p>
			<p>3. หน่วยงานมีการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุ พ.ศ. 2560 อย่าง สม่าเสมอ</p>
			<p>1. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์การรับสมัครพนักงานหรือลูกจ้างผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ</p>
			<p>2. วางมาตรการห้ามเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ในการรับสมัครพนักงานเรียกรับผลประโยชน์ในการรับพนักงานจ้าง หรือลูกจ้างเข้าทำงาน</p>
			<p>3. หากมีการฝ่าฝืนหรือกระทำผิดตามแนวทางปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น จะต้องได้ รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบข้อบังคับ</p>

				4. มีขั้นตอนกระบวนการในการแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในการพิจารณา รับบุคคลเข้าปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
--	--	--	--	---

**ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือ
การดำเนินการเพื่อบริหารจัดการ**

1. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดง
เจตนาไม่รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์
อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift
Policy) เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2567

2. ในการประชุมคณะผู้บริหารและ
ข้าราชการพนักงานจ้าง โดยเน้นย้ำให้
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทบทวนความ
เข้าใจในการปฏิบัติงาน และมีการอบรม
เสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ให้
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เห็นแก่ประโยชน์
ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่

3. หน่วยงานจัดทำแผนผังการปฏิบัติงาน
(Work flow) โดยมีขั้นตอนการปฏิบัติ
งาน และกรอบระยะเวลาชัดเจน และนำ
ไปประชาสัมพันธ์ ณ จุดต่างๆ ของ
สำนักงาน

4. หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนในประเด็น
การรับสินบนเกี่ยวกับการอนุมัติ อนุญาต
ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก
ในการพิจารณาอนุญาตของทาง
ราชการ พ.ศ. 2558 **ลดลง**

<p>1. ในการประชุมประจำเดือนของข้าราชการและพนักงานจ้าง ทบทวนความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย โดยเป็นวาระการประชุมของการประชุมอบต.บางพลวง</p>
<p>2. หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนในประเด็นการรับสินบนเกี่ยวกับการใช้อำนาจตามกฎหมายลดลง</p>
<p>1. หน่วยงานจัดประชุมทบทวนความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย โดยเป็นวาระการประชุมของการประชุมเทศบาลตำบล้านสร้างครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566</p>
<p>2. หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนในประเด็นการรับสินบนเกี่ยวกับการใช้อำนาจตามกฎหมายลดลง</p>
<p>1. หน่วยงานมีการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุ พ.ศ. 2560 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566</p>

**2. หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนในประเด็น
การรับสินบนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างลด
ลง**

**1. หน่วยงานมีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์
การรับสมัครพนักงานหรือลูกจ้าง ผ่าน
ช่องทางเว็บไซต์ของสำนักงาน และการ
ปิดป้ายประชาสัมพันธ์**

**2. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดง
เจตนาไม่รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์
อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift
Policy) เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2566**

**3. หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนในประเด็น
การรับสินบนเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลลดลง**

